



**MAGYAR MŰSZAKI  
ÉS KÖZLEKEDÉSI  
MŰZEUM**

## **A Kollektív Szerződés**

### **1. számú módosítása**

2016.

ALÁÍRÁSI PÉLDÁNY

amely tartalmazza a Kollektív Szerződés 1. számú módosítását:

A Kollektív Szerződést kötő felek az ezen a lapon található aláírásukkal tanúsítják, hogy a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Kollektív Szerződésének 1. számú módosítását jóváhagyták és magukra nézve kötelezőnek fogadják el.

**A jelen Kollektív Szerződés 1. számú módosítása 2016. december 1. napján lép hatályba.**

Budapest, 2016. november 30.



Vitézy Dávid

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum  
főigazgató



Fekete Zsolt

KKDSz helyi alapszevezete  
SZB-titkár

II Rész. IV. fejezet. Jogkövetkezmények a közalkalmazott vétkes kötelezettségszegéséért szövegrész helyébe az alábbi szabályozás lép:

#### **II./IV.1. A közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségek vétkes megszegése**

**II./IV.1.1.** A közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettség vétkes, gondatlan megszegése esetén – meghallgatását követően, az eset súlyától függően – a közalkalmazottal szemben alkalmazható hátrányos következmények:

- a) szóbeli figyelmeztetés,
- b) írásbeli megrovás,
- c) a jutalmazás lehetőségéből legfeljebb 2 évre történő kizárás,
- d) vezetői megbízás visszavonása,
- e) kártérítés,
- f) rendkívüli felmentés.

**II./IV.1.2.** A II./IV.1.1. a-d) pontban leírt hátrányos következmények alkalmazásával a közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségét vétkesen megszegő közalkalmazottal szemben a munkáltató kifejezi rosszállását, és egyúttal az érintett közalkalmazottat felhívja, hogy a jövőben tartózkodjék közalkalmazotti jogviszonyából származó kötelezettségének vétkes megszegésétől.

**II./IV.1.3.** A hátrányos következmények végrehajtását – figyelemmel a cselekmény súlyára, illetőleg a közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségét vétkesen megszegő munkavállaló személyi és családi körülményeire is – legfeljebb egy évi próbaidőre fel lehet függeszteni.

**II./IV.1.4** A hátrányos következmény alkalmazására akkor kerülhet sor, ha a közalkalmazott vétkes kötelezettségszegése óta hat hónapnál kevesebb idő telt el, illetve a kötelezettségszegésnek a munkáltatói jogkört gyakorló tudomására jutása óta tizenöt napnál nem telt el hosszabb idő.

**II./IV.1.5.** A II./IV.1.1. b-d) pontban meghatározott hátrányos jogkövetkezmény írásbeli indoklással ellátva adható ki. A határozat tartalma kiterjed a jogorvoslat módjáról és határidejéről [Mt. 287. § (1) bekezdés c) pontja] szóló tájékoztatásra, valamint arra, hogy a határozattal szemben benyújtott keresetnek a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtásra nézve – a II./IV.1.1 d) pontban foglalt hátrányos jogkövetkezmény kivételével - halasztó hatálya van.

**II./IV.1.6.** Amennyiben a közalkalmazott egymást követő két év alatt több alkalommal részesül a fenti hátrányos következmények, b-e) pontjaiban meghatározottak bármelyikében, a harmadik hátrányos következmény közalkalmazotti jogviszonya azonnali hatályú megszüntetésére ad okot.

**II./IV.1.7.** A munkáltató mérlegelésétől függően rendkívüli felmentésre adhat okot, amennyiben a közalkalmazott ittás állapotban jelenik meg munkavégzésre, illetve munkavégzés folyamán alkoholt fogyaszt.

**Egyebekben a Kollektív Szerződést a Felek változatlan tartalommal hatályában fenntartják.**