

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei

1146 Budapest, Városligeti krt. 11.

Munkavédelmi szabályzat

2014.

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	1
A SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
SZABÁLYZAT CÉLJA	3
TERÜLETI HATÁLYA	3
SZEMÉLYI HATÁLYA.....	3
IDŐBENI HATÁLYA.....	4
ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK, BESOROLÁSOK.....	4
MUNKAVÉDELMI HATÁS- ÉS FELADATKÖRÖK.....	7
FŐIGAZGATÓ MUNKAVÉDELMI FELADATAI.....	7
MUNKAVÉDELMI SZOLGÁLTATÓ.....	8
ALKALMAZOTTAK MUNKAVÉDELMI FELADATAI	9
A MUNKAÜGYI FELADATOKAT ELLÁTÓ SZEMÉLY MUNKAVÉDELMI FELADATAI.....	9
AZ ANYAGBESZERZÉST VÉGZŐ MUNKAVÉDELMI FELADATAI	9
A FOGLALKOZTATÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI	11
A MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA.....	11
MUNKAKÖRI KOCKÁZAT ELEMZÉS.....	12
AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI ÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI.....	13
A LÉTESÍTÉS KÖVETELMÉNYEI	13
A MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI FELTÉTELEI	13
A MUNKAHELYEKRE ÉS A MUNKAVÉGZÉSRE	19
VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK	19
A MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI.....	21
A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELET.....	21
A KÉPERNYŐS MUNKAHELY KIALAKÍTÁSÁNAK KÖVETELMÉNYEI	26
MUNKABALESETEK.....	31
MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE	31
MUNKABALESETEK KIVIZSGÁLÁSA	31
RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK	34
KVÁZI BALESETEK	35
KÜLSŐ VÁLLALKOZÁS MUNKAVÉGZÉSÉVEL KAPCSOLATOS BALESETEK.....	35
FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK.....	36
KÁRIGÉNY, KÁRTÉRÍTÉS.....	37
ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS.....	38
MUNKAVÉDELMI OKTATÁS	39
MUNKAVÉDELMI OKTATÁS CÉLJA.....	39
ELŐZETES OKTATÁS	39
IDŐSZAKOS OKTATÁS	40
AZ OKTATÁS EGYÉB ELŐÍRÁSAI.....	41
RAKTÁROZÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI SZABÁLYZAT.....	42
RAKODÁSRA ÉS SZÁLLÍTÁSRA VONATKOZÓ KÖVETELMÉNYEK.....	42
KÉZI ANYAGMOZGATÁS FELTÉTELEI.....	43
TÁROLÁS SZABÁLYAI.....	45
VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK, SZABVÁNYOK	46

Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) számú MÜM rendeletének 72. § (4) bekezdése, alapján kiadom az

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei

1146 Budapest, Városligeti krt. 11. szám alatti székhelyre, telephelyeire vonatkozó

Munkavédelmi Szabályzatot

Jelen Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban: szabályzat) hatálya kiterjed a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** által használt, tulajdonolt épületekre, épületrészre, helyiségekre, munkahelyekre, berendezésekre, eszközökre, anyagokra és a szabad területekre.

A hivatkozott törvényben, rendeletekben, szabályzatokban, nemzeti szabványokban, valamint jelen szabályzatban foglaltak maradéktalan végrehajtására és megtartására a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** alkalmazásában álló valamennyi munkavállalójára (dolgozójára) nézve kötelező jellegű.

A szabályzat hatálya kiterjed a létesítmény területén ideiglenes jelleggel tartózkodó munkavállalókra – ügyfelekre, vendégekre, karbantartókra, stb. – a rájuk vonatkozó mértékben. Jelen szabályzat kiadásával egyidejűleg a korábbi időszakban kiadott munkavédelmi utasítások, rendelkezések, stb. hatályukat veszítik.

Budapest, 2014.07.25.

.....
Főigazgató

A munkavédelmi szabályzatot készítette:

Orosz Ádám
(V-MV-I/2005/31.)

A SZABÁLYZAT HATÁLYA

SZABÁLYZAT CÉLJA

A jelen Munkavédelmi Szabályzat célja, hogy a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum** székhelyén, telephelyein - a munkavállalók bevonásával - folyamatosan fenntartsa a biztonságos és egészséges munkavégzés feltételeit, részletesen meghatározza a vezetők és a beosztott munkatársak ezzel kapcsolatos jogait és kötelezettségeit.

TERÜLETI HATÁLYA

A Munkavédelmi Szabályzat területi hatálya kiterjed a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményeire** ezen túlmenően azokra a területekre, ahol a Múzeum dolgozói, munkaviszonyuk, vagy munkavégzésre irányuló más jogviszonyuk keretei között, az Múzeum irányításával szervezett munkát végeznek, vagy egyéb tevékenységet folytatnak.

SZEMÉLYI HATÁLYA

A Munkavédelmi Szabályzat személyi hatálya kiterjed a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményeire** valamennyi munkavállalójára, illetve munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló munkatársára valamint a:

- külszolgálatra külföldre kiküldött munkavállalókra,
- egységnél szerződés szerint munkát végző más gazdálkodó szervezet munkavállalóira, a szerződésben foglaltak szerint.

IDŐBENI HATÁLYA

Ezen Munkavédelmi Szabályzat 2014.én lép hatályba. A Szabályzatot rendszeresen, de legalább évente felül kell vizsgálni, és a szükséges módosításokat végre kell hajtani.

A szabályzat előírásain kívül be kell tartani a hatályos jogszabályok, rendeletek, szabványok előírásait.

ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK, BESOROLÁSOK

A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem szabad a munkavállalóra hárítani.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.

A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés rá vonatkozó szabályait.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk megfelelő védelmet nyújtson a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodóknak és a szolgáltatást igénybe vevőnek is.

A munkaeszközöket úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg zárják ki a nem szervezett munkavégzés keretében történő rendeltetésszerű használat esetén is a balesetet, az egészségkárosodást.

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** az 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet alapján III. veszélyességi osztályba sorolt munkáltató. Létszám szerint „c” csoportba tartozik.

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** a munkavédelmi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátását csak munkavédelmi szakember bevonásával végezheti.

Az alábbi feladatok végzése minősül munkavédelmi szaktevékenységnek:

- munkahely, munkaeszköz, munkavédelmi szempontú üzembehelyezés előtti felülvizsgálata.
- munkaeszköz, technológiai vizsgálata közvetlen veszélyeztetés, munkabaleset esetén,
- Közreműködés a kockázatértékelés elvégzésében, a munkavédelmi oktatásban.
- Annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek,
- Egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének meghatározása.
- Közreműködés a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében.
- A munkabalesetek kivizsgálása.
- Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a súlyos munkabaleset, valamint az olyan — munkaeszköz, illetve technológia által okozott — munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.
- A külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásában részvétel, továbbá a munkaegészségügyi feladatok teljesítésében szükség szerinti közreműködés.

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** munkavállalói a 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet meghatározása szerinti „D” foglalkozás-egészségügyi osztályba tartoznak.

Munkahely használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti.

A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat figyelembe kell venni.

MUNKAVÉDELMI HATÁS- ÉS FELADATKÖRÖK

FŐIGAZGATÓ MUNKAVÉDELMI FELADATAI

Kiadja jelen Munkavédelmi Szabályzatot, melyben a munkavédelmi feladatokat konkretizálja, és szabályozza a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** munkavédelmi viszonyait.

Biztosítja a munkavédelmi ellenőrzés lehetőségét.

Részt vesz, vagy megbízottja útján részt vesz a munkavédelmi hatósági ellenőrzéseken. Intézkedik az ellenőrzéskor esetlegesen észlelt hiányosságok felszámolásáról.

Tervezi és biztosítja a gépek, berendezések, védőeszközök időszakos ellenőrzésével, karbantartásával, cseréjével kapcsolatos költségeket.

Elkészítteti a munkaköri kockázat elemzését, gondoskodik arról, hogy a munkaköri kockázati tényezők változásakor a kockázatelemzést ismét elvégezzék.

Részt vesz, vagy megbízottja útján részt vesz a munkabalesetek körülményeinek kivizsgálásában, elrendeli a szükséges intézkedések megtételét, valamint a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési igények elbírálását.

Biztosítja a tevékenységi körrel kapcsolatos balesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésének jogszabályokban meghatározott feltételeit.

Gondoskodik, vagy megbízottja útján gondoskodik a munkaeszközök-, gépek-, berendezések időszakos ellenőrzésének, - felülvizsgálatának, - karbantartásának elvégzéséről, a feltárt hiányosságok megszüntetéséről.

Felügyeli, megbízottja útján felügyelteti a munkavédelmi szolgáltató szerződésben vállalt feladatának ellátását, intézkedik a munkavédelmi szolgáltató által feltárt hiányosságok megszüntetésére.

Végzi, megbízottja útján végezteti a munkavédelemmel kapcsolatos anyagok nyilvántartását és adminisztrációját.

Megszervezi, megbízottja útján megszervezteti a munkavállalók alap, ismétlődő, rendkívüli oktatását.

MUNKAVÉDELMI SZOLGÁLTATÓ

Gondoskodik a Munkavédelmi Szabályzat naprakész állapotban tartásáról.

Elvégzi az új belépő munkavállalók alapképzését és a régi alkalmazottak ismétlődő időszakos oktatását.

Segíti és ellenőrzi a munkavédelemmel kapcsolatos adminisztrációt, ügyvitelt.

Elvégzi a munkabalesetek kivizsgálását, a szükséges intézkedések megtételét, valamint segítséget nyújt a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési igények elbírálásánál.

Feltárja az esetleges veszélyforrásokat és javaslatot tesz a hiányosságok felszámolására.

Figyelemmel kíséri a villamos berendezések érintésvédelmi felülvizsgálatának elvégzését, a feltárt hiányosságok megszüntetését.

Figyelemmel kíséri a munkaköri kockázatok elemzésének naprakész állapotát.

ALKALMAZOTTAK MUNKAVÉDELMI FELADATAI

A MUNKAÜGYI FELADATOKAT ELLÁTÓ SZEMÉLY MUNKAVÉDELMI FELADATAI

Érvényes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat nélkül az munkavállalókkal munkaszerződést nem kötheti meg.

Végzi a munkavédelemmel kapcsolatos anyagok nyilvántartását és adminisztrációját.

Az előzetes-, időszakos-, soron kívüli és záró vizsgálat elvégzését igazoló iratokat az alkalmazott munkaügyi nyilvántartásával együtt megőrzi, és azokat kilépéskor átadja a munkavállalónak.

Figyelemmel kíséri a táppénzes lapokat, munkabaleset esetén haladéktalanul értesíti a vezetőt. Baleseti kódszámú kórisme (1) esetén, ha a sérülés munkabaleseti jellege nincs feltüntetve, nyilatkozatot kér a munkavállalótól a baleset bekövetkezésére vonatkozóan. A Társadalombiztosítási Igazgatóság (Országos Egészségbiztosítási Pénztár) felé csak az előbbieket szerint letisztázott táppénzes lap továbbítható.

AZ ANYAGBESZERZÉST VÉGZŐ MUNKAVÉDELMI FELADATAI

Felelős azért, hogy a beszerzésre kerülő gépek, berendezések, eszközök megvásárlásával egyidejűleg a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** részére a megfelelőségi tanúsítványt, munkavédelmi minősítési bizonylatot magyar nyelvű kezelési utasítást beszerzésre kerüljön.

Vegyí anyagok beszerzésénél minden egyes anyag esetén be kell szerezni forgalmazótól az anyag magyar nyelvű biztonsági adatlapját.

AZ ALKALMAZOTTAK MUNKAVÉDELMI FELADATAI

A munkát irányító és végző munkavállaló köteles a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és munkája során azokat alkalmazni.

Minden munkavállaló köteles a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni.

A munkavállaló csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, amelyről oktatásban részesült. Kivételt képez a balesetek megelőzését, az elsősegélynyújtást, a mentést vagy a jelentős gazdasági kár elhárítását célzó tevékenység.

A munkahelyen szeszes italt fogyasztania, ittas munkavállalót foglalkoztatnia nem szabad. Az ittas munkavállalót a felettes vezető a munkaterületről köteles eltávolítani.

A munkahelyen rendet, fegyelmet, tisztaságot kell tartania.

A munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességet meg kell szüntetnie, az esetet jelentenie kell a vezetőnek. A veszély elhárításáig munkát nem végezhet.

Dohányozni csak az erre kijelölt helyen szabad.

A munkavállaló köteles a részére előírt előzetes, időszakos és soron kívüli foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálaton megjelenni.

A munkavállaló munkavégzés közben köteles a munkavégzésre vonatkozó munkavédelmi előírásokat betartani. Ha a kiadott vezetői utasítás jogszabály ellenes, vagy balesetveszélyes helyzetet teremthet, a munka elvégzésének ilyen módját meg kell tagadnia.

A munkavállaló a munkahelyen elszenvedett legkisebb sérülést, rosszulétet, megbetegedést köteles vezetőjének azonnal jelenteni. Ha ebben egészségi állapota, a sérülés súlyossága akadályozza, a bejelentést munkatársának kell megtennie.

A FOGLALKOZTATÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

A MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA

Minden munkavállalónak részt kell venni a számára előírt előzetes-, időszakos-, soron kívüli- alkalmassági vizsgálaton. Az alkalmazott alkalmatlan minősítés esetén, adott munkakörben nem foglalkoztatható.

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata- illetve véleményezése a munkáltató által megjelölt munkakörre történik.

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli, továbbá a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése meghatározott esetekben záró vizsgálattal egészül ki.

A munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatok rendje-, véleményezése- és adminisztrációja feleljen meg a 33/ 1998. (VI.24.) NM rendelet előírásainak.

A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje külön szabályzatban lett meghatározva.

MUNKAKÖRI KOCKÁZAT ELEMZÉS

A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását). Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.

AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI ÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI

A LÉTESÍTÉS KÖVETELMÉNYEI

Mvt.19. § (1) A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.

A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.

Olyan munkahelyek létesítésénél, ahol mozgáskorlátozott vagy egyéb testi fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak, a fizikai környezetnek illeszkednie kell az emberi test megváltozott tulajdonságaihoz.

A MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI FELTÉTELEI

A munkaeszközöket az alkalmazott minden használatbavétel előtt köteles biztonsági szempontból szemrevételezéssel megvizsgálni.

Munkavédelmi üzembe helyezés:

Mvt.21. § Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).

(A 21. § alkalmazásában veszélyes munkaeszköznek minősül a 87. § 11. pontja alapján, illetve a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.

A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti

követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele továbbá az adott munkaeszköz megfelelőség vizsgálatán alapuló, a vizsgálat eredményét is tartalmazó, akkreditált szervezet által kiadott vizsgálati jegyzőkönyv.

(A megfelelőségi nyilatkozatra vonatkozó feltételt kivéve a (3)–(4) bekezdésekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása, áttelepítése esetén is.

Ha a veszélyes munkaeszközt, technológiát próba- vagy kísérleti jelleggel üzemeltetik, úgy az üzembe helyezési eljárás során figyelemmel kell lenni a próba- vagy kísérleti üzemeltetés kockázataira is. A veszélyes munkaeszköz, technológia próba- vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetésére kizárólag a (3) bekezdés szerinti próba- vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetéstől független előzetes vizsgálatok lefolytatását követően kerülhet sor. Az ilyen jellegű üzemeltetés a 180 napot nem haladhatja meg.

Vhr. 1. §36 Az Mvt. 21. §-ának (2) bekezdése alá tartozó veszélyes munkaeszközök jegyzékét az 1/a. számú melléklet tartalmazza.

Vhr. 2. §37 Az Mvt. 21. §-ának (5) bekezdése alá tartozó egyes veszélyes munkaeszközök jegyzékét az 1/b. számú melléklet tartalmazza.

Az Mvt. 21. § (2) bekezdése alapján veszélyesnek minősülő munkaeszközök jegyzéke:

1. A famegmunkálásra vagy a fához hasonló fizikai tulajdonsággal rendelkező anyagok megmunkálására, húsfeldolgozásra vagy a húshoz hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok feldolgozására szolgáló (egy- vagy többélű), következő típusú körfűrészek:

1.1. működés közben rögzített fűrész éllel / fűrész élekkel dolgozó fűrészgép, amely rögzített gépággal rendelkezik, és a munkadarabot kézi előtolással vagy leszerelhető gépi előtolással mozgatja;

1.2. működés közben rögzített fűrészlappal dolgozó fűrészgép, kézzel működtetett váltakozó mozgású fűrészpaddal vagy koccsival;

1.3. működés közben rögzített fűrészlappal dolgozó fűrészgép, amely a munkadarabot beépített mechanikus előtolással, kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel mozgatja;

1.4. mozgó élű fűrészgép, amely a munkadarabot mechanikus előtolással, kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel mozgatja.

2. Faipari gyalugép kézi előtolással.

3. Faipari vastagsági gyalugép egyoldali megmunkálásra, amely beépített mechanikus előtolással rendelkezik, a munkadarab kézi behelyezésével és/vagy kivételével.

4. A következő típusú szalagfűrészek kézi behelyezéssel és/vagy kivétellel, famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok megmunkálására, vagy húsfeldolgozásra és a húshoz hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok feldolgozására:

4.1. működés közben rögzített éllel/élekkel dolgozó fűrészgép, rögzített vagy váltakozó mozgású fűrészpaddal vagy gépággal;

4.2. váltakozó mozgású koccsira szerelt éllel rendelkező fűrészgép.

5. Az 1–4. és a 7. pont szerinti gépek kombinált kivitelben famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyag megmunkálására.

6. Faipari csapmarógép több szerszámtartóval, kézi előtolással.

7. Függőleges marógép kézi előtolással famegmunkálásra és a fához hasonló fizikai tulajdonságokkal rendelkező anyagok megmunkálására.

8. Faipari kézi láncfűrészgép.

9. Kézzel adagolt és ürített, fémek hidegátalakítására való sajtó, beleértve azt az élhajlítógépet is, amely mozgó elemeinek elmozdulása meghaladhatja a 6 mm-t, és a sebessége meghaladhatja a 30 mm/s értéket.

10. Műanyag-feldolgozó fröccsöntőgép vagy formázóprés a munkadarab kézi behelyezésével és/vagy kivételével.

11. Gumiipari fröccsöntőgép vagy formázóprés a munkadarab kézi behelyezésével és/vagy kivételével.

12. A következő föld alatti munkára szolgáló gépek:

12.1. mozdony és fékezőkocsi,

12.2. hidraulikus energiával működtetett alátámasztó biztosító berendezés.

13. Kézi adagolású háztartási hulladékgyűjtő teherjármű, amely présmechanizmussal van felszerelve.

14. Járműemelő.

15. Személyek vagy személyek és terhek emelésére szolgáló szerkezetek, amelyeknél fennáll a leesés veszélye több mint három méter magasságból.

16. Hordozható patronos rögzítő- és egyéb összekapcsoló gép.

További munkaeszközök:

17. Daruk és futómacskák gépi meghajtással.

18. Gépi hajtású emelőtargoncák.

19. Villamos emelődobok.

20. Rakodógépek, jövesztő-rakodógépek.

21. Mezőgazdasági és erdészeti traktorok.

22. Járműűrités és -mozgatás különleges berendezései.

23. Személyszállításra használt folyamatos szállítóberendezések.

1/b. számú melléklet az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelethez

Az Mvt. 21. §-ának (5) bekezdése alá tartozó egyes veszélyes munkaeszközök jegyzéke

1. Helyszíni összeszerelésű gépi meghajtású daruk

2. Járműűrités és -mozgatás helyszíni összeszerelésű különleges berendezései

3. Személyemelésre ideiglenesen felhasználható emelőberendezések

A 14/2004.(IV.19.) FMM rendelet előírása alapján a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök időszakos ellenőrző felülvizsgálatát a beszerzéstől számított 5. évben kell elvégezni.

Időszakos biztonsági felülvizsgálat:

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetészerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot – kivéve a veszélyes technológia esetét – szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

Munkaeszközt csak a rendeltetésének megfelelő célra és körülmények között szabad használni.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni, amelyet a következő időszakos biztonsági felülvizsgálat időpontjáig meg kell őrizni.

A munkáltató a használatra szánt munkaeszköz megválasztásánál és az üzemeltetés helyének kijelölésénél gondoskodik arról, hogy a munkaeszköz használata során

- a) munkavállaló testtartása megfeleljen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek;
- b) a munkaeszköz elégítse ki a villamosbiztonsági és ergonómiai követelményeket,
- c) biztosítsa a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmét.

A munkáltató a biztonságos munkaeszköz megválasztása során a munkavállalókat a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatja legalább

- a) a munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatának körülményeiről, feltételeiről;
- b) rendeltetésszerű használata során az előrelátható veszélyes, illetve veszélytelen meghibásodási lehetőségeiről és a meghibásodás esetén szükséges tennivalókról;
- c) az előfordulható téves kezelésről és annak következményeiről;
- d) a körülmények megváltozásáról, még abban az esetben is, ha a változás olyan munkavállaló közvetlen környezetében történik, aki az érintett munkaeszközt nem használja.

A tájékoztatást az érintett munkavállaló részére az általa értett nyelven, érthetően, ahol szükséges írásban kell megadni.

A munkáltató a munkába álláskor, illetve a munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor a munkavédelmi oktatás keretében a munkavállalót a munkaeszközök használatával összefüggésben tájékoztatja.

A munkavállalót veszélyeztető kockázatok csökkentése érdekében a munkaeszközt úgy kell elhelyezni, felállítani és használni, hogy elegendő hely álljon rendelkezésre, valamennyi felhasznált energiaforma biztonságosan kerüljön a munkaeszközhöz.

A munkaeszközt úgy kell kialakítani és elhelyezni, hogy

- a) a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat meg lehessen védeni a munkaeszköz kigyulladásától vagy túlhevülésétől,
- b) mind az üzemszerű körülmények, mind meghibásodás esetén biztosítható legyen a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme az áramütés ellen.

A munkaeszközöket a munkavállalók biztonsága érdekében el kell látni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges egyértelmű, könnyen észrevehető és a munkavállaló által érthető jelöléssel, illetve figyelmeztető jelzéssel (pl. adattábla, gyártó adatai, kezelőgombok magyar nyelvű feliratait, piktogramok).

A MUNKAHELYEKRE ÉS A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

Minden munkavállaló részére biztosítani kell:

- a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
- b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, lehetőséget.

Az ablakoknak biztonságos módon nyithatónak, zárhatóak, beállíthatóak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.

A kijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely gyors és biztonságos elhagyását. Kijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.

Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, a súly- és mérethatárok megtartásával szabad.

megfelelő állapotát. Ilyen esetben munkahelyi vezetője a munkával történő megbízásnál ezt a tényt köteles figyelembe venni.

Fizikai munkakörben tilos magas sarkú cipőben, papucsban munkát végezni. Villamos ívhegesztés közelében a hegesztést végzők kivételével mások munkát nem végezhetnek.

Ha valamely munkát két vagy több dolgozó végez egyidejűleg, akkor az egyik dolgozót meg kell bízni a munkák irányításával. Ezt a tényt a munkahelyi vezető köteles a munkák megkezdése előtt az érintettek tudomására hozni.

Ha a munkakörülmények olyanok, hogy bárki életét, testi épségét vagy egészségét veszélyeztetik, akkor a veszély elhárításáig tilos munkát végezni.

A munkát közvetlenül irányító vezető (dolgozó) köteles ellenőrizni műszakkezdéskor, vagy szükség esetén gyakrabban is, hogy a biztonságos munkavégzés feltételei megvannak-e.

Étkezni, élelmet tárolni és dohányozni csak az arra kijelölt helyen szabad.

A MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

A sérülékeny csoportba tartozó munkavállalókat a külön jogszabályban foglaltak szerint óvni kell az őket különösen érintő egészségkárosító kockázatoktól. *Sérülékeny csoport: az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek).*

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELET

Mvt.70/A. §A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül – a következők szerint – képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

a) munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább ötven fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;

b)amennyiben az ötven főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi tanács vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;

c) az ötven főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál – amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra – a munkáltatónak a 70. §-ban meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia;

d) a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54–56. §-okban meghatározott munkáltatói munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilletik.

(2) Munkavédelmi képviselővé az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll. Az újonnan alakult munkáltatónál a munkavédelmi képviselő ilyen jogviszonya időtartamát feltételként nem kell figyelembe venni.

(3) A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére az Mt.-nek az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.

(4) Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat — ha azok a munkavállalók összességét érintik — a bizottság gyakorolja.

(5) A bizottság tárgyalásán — a bizottság kezdeményezésére — a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.

Mvt.70/B. § Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább ötven fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató összmunkáltatói szinten paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

(2) A testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán azonos számú rendes, valamint póttagjai vannak. A póttag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén helyére lép.

(3) A testületbe a munkavállalók képviselőit (rendes és póttagot) a 70/A. § (1) bekezdése a) pontja szerint megválasztott munkavédelmi képviselők maguk közül titkos szavazás útján jelölik. A munkáltató kezdeményezi a testület létrehozását, biztosítja a szavazás lebonyolításának feltételeit.

(4) A munkáltató köteles a testületbe döntésre jogosult vezető állású munkavállalót (Mt. 188. §), továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben vagy egészben ellátó személyt (intézkedésre jogosult munkairányítót, illetve a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő munkavédelmi szakembert) kijelölni. A munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában.

(5) A testület rendes és póttagjainak megbízatása öt évre szól.

(6) A testület elnöki tisztét a munkavállalók, illetve a munkáltatók képviselői felváltva gyakorolják. A testület rendes és póttagjainak számában, a tagok megbízatásának megszűnése, valamint a visszahívás feltételeiben, elnöklési és működési rendjében, ügyrendjében, egyéb, a testület tevékenységével összefüggő eljárási kérdésekben a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapodnak meg. A testület működésének feltételeit a munkáltató biztosítja.

(7) A testület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében:

a) rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket;

b) megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását;

c) állást foglal a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről.

(8) A testület működése nem érinti a munkavédelmi képviselő, a munkahelyi munkavédelmi bizottság jogállását, valamint a munkáltatónak a munkavédelmi követelmények megvalósításáért e törvényben meghatározott felelősségét.

Mvt.71. § A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.

Mvt.72. § (1) A munkavédelmi képviselő – a 70. §-ban leírtakat is figyelembe véve – jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen – a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;

– az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
– a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

(2) A munkavédelmi képviselő az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;

b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (8. §, 57–58. §-ok), a munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;

c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;

d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;

e) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;

f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

g) a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

(3) A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

(4) Amennyiben a munkáltató a 2. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

Mvt. 73. § (1) A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a 72. § (2) bekezdés c)–e) pontjaiban meghatározott kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

(2) Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait — kivéve az azonnali intézkedést követelő esetben — írásban köteles közölni.

Mvt.74. § A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) az Mt.-ben szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

Vhr. 11. § A munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére vonatkozó javaslat munkáltató részéről történő elutasítása esetén kollektív munkaügyi vita kezdeményezhető a 2. számú mellékletben meghatározott I. veszélyességi osztályba tartozó és 50 főnél több munkavállalót foglalkoztató, valamint a II. veszélyességi osztályba tartozó és 300 főnél több munkavállalót foglalkoztató munkáltatóval szemben.

Mvt.75. § (1) A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

a) a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;

b) a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;

c) egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak költségei a munkáltatót terhelik, illetve a c) pont szerinti képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.

Mvt.76. § (1) A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

(2) A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

(3) A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a

közvetlen felsőbb szakszervezeti szervezen a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

Mvt.77. § E törvény 70–76. §-ainak alkalmazásában nem munkavállaló a büntetés-végrehajtási jogviszonyban munkát végző személy.

A KÉPERNYŐS MUNKAHELY KIALAKÍTÁSÁNAK KÖVETELMÉNYEI

A képernyős munkahely kialakításának minimális követelményeit az 50/ 1999. (XI. 3.) EüM rendelet tartalmazza. Az előírások olyan munkahelyre vonatkoznak, ahol a munkavállaló a napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ.

A rendelet előírásai

A munkáltatónak folyamatosan ellenőrizni kell a következő kockázatok előfordulását:

- látásromlást előidéző tényezők,
- pszichés (mentális) megterhelés
- fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

A munkáltatónak a munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg. A képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi 6 órát nem haladhatja meg.

A munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, látásvizsgálatra elküldeni. A munkavállaló köteles e vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el, aki indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban ((Lásd: 33/1998. (VI. 24.) NM r.)) előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a

továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

a) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,

b) ezt követően kétévenként,

c) amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

(2) ((Beiktatta: 66/2003. (XII. 11.) ESzCsM r. 2. § (2).)) A munkavállaló - a külön jogszabály ((Lásd: 33/1998. (VI. 24.) NM r.)) szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően - köteles az (1) bekezdésben meghatározott vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel. Az ezzel kapcsolatos költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők.

A képernyős munkahely kialakításának minimális követelményei (Általános előírások)

A képernyős munkahelyet úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, ill. üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.

- *Képernyő*

A képernyőn megjelenő jelek legyenek jól definiáltak, világos formájúak, megfelelő méretűek. A jelek és sorok közötti térköz legyen megfelelő méretű.

A képernyőn megjelenő kép legyen stabil, villódzásnak vagy az instabilitás más formájának nem szabad előfordulnia.

A fényesség, illetve a jelek és a háttér közti kontraszt legyen a használó által könnyen állítható és a környezeti feltételekhez könnyen hozzáigazítható.

A képernyő a használó igényeinek megfelelően legyen könnyen és szabadon elfordítható, dönthető.

Biztosítani kell külön monitorpolc vagy állítható asztal használatát.

A képernyő legyen mentes olyan tükröződéstől és fényvisszaverődéstől, amely a használónak kényelmetlenséget, látási nehézséget okozhat.

- *Billentyűzet*

A billentyűzet legyen dönthető és a monitortól különálló, annak érdekében, hogy a használó kényelmes munkatesttartást vehessen fel, karja és keze ne fáradjon el.

A billentyűzet előtt legyen elég hely ahhoz, hogy a számítógép kezelő kezét és csuklóját megtámaszthassa.

A billentyűzet felszíne legyen fénytelen, a fényvisszaverődés elkerülése érdekében.

A billentyűkön levő jelek egymástól könnyen megkülönböztethetők és a munkahelyzetből jól olvashatóak legyenek.

- *Munkaasztal vagy munkafelület*

A munkaasztal vagy munkafelület legyen olyan nem fényvisszaverő felületű és nagyságú, hogy biztosítsa a monitor, a billentyűzet, az iratok és a csatlakozó eszközök rugalmas elrendezését.

A laptartó legyen állítható, és a használó számára kényelmes olvashatóságot biztosító helyzetben rögzíthető.

- *Munkaszék*

A munkaszék legyen stabil, továbbá biztosítsa a használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét.

A szék magassága legyen könnyen állítható.

A szék támlája legyen magasságban állítható és dönthető.

Igény esetén lábtámaszt vagy saroktámaszt kell biztosítani.

- *Térkövetelmények*

A munkahelyet úgy kell megtervezni és méretezni, hogy a használónak legyen elegendő tere testhelyzete és mozgásai változtatásához.

- *Megvilágítás*

Az általános, illetve helyi világítás (munkalámpa) biztosítson kielégítő megvilágítást és megfelelő kontrasztot a képernyő és a háttérkörnyezet között, tekintetbe véve a munka jellegét és a használó látási követelményeit.

A képernyőre és más munkaeszközökre vetődő, zavaró tükröződést és fényvisszaverődést oly módon kell megelőzni, hogy a képernyős munkahely telepítésekor a munkaterem és a munkahely megtervezését összehangolják a mesterséges fényforrások elhelyezésével és műszaki jellemzőivel.

- *Tükröződés és fényvisszaverődés*

A képernyős munkahelyeket úgy kell megtervezni, hogy a fényforrások (ablakok és más nyílások, átlátszó vagy áttetsző falak); világosra festett berendezési tárgyak vagy falak ne okozzanak közvetlen fényvisszaverődést, és amennyire csak lehetséges, ne idézzenek elő tükröződést a képernyőn.

Az ablakokat igazítható takaróeszközök megfelelő rendszerével kell ellátni, hogy a képernyős munkahelyre eső nappali megvilágítást csökkenteni lehessen.

- *Zaj*

A munkahelyhez tartozó berendezések okozta zajt figyelembe kell venni a munkahely berendezésekor, különös tekintettel arra, hogy ne zavarja a figyelmet és a beszédmegértést

- *Klíma*

A munkahelyhez tartozó berendezések nem fejleszthetnek olyan mennyiségű hőt, hogy az a munkavállalónak diszkonfort érzést okozzon. A használó legyen védve a sugárzó és áramló hőhatásoktól és az asztal alatt hőt termelő berendezésektől.

- *Sugárzás*

Minden sugárzást a látható fénysugárzás kivételével, a használó egészsége és biztonsága szempontjából elhanyagolható szintre kell korlátozni.

MUNKABALESETEK

MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE

A munkavállaló a munkaidő kieséssel nem járó sérülést, rosszulletet is köteles a vezetőjének jelenteni.

Ha a sérült egészségi állapota miatt a balesetét nem tudja jelenteni, azt annak a munkatársának kell megtennie, aki a sérülésről tudomással bír.

Az elsősegélynyújtó megbízott a legkisebb sérülést is köteles a "***Munkabaleseti napló***"-ba bejegyezni.

Az előreláthatóan munkaidő kieséssel járó munkabalesetet haladéktalanul tovább kell jelenteni a főigazgatónak, vagy megbízottjának, (Műszaki osztályvezető) aki gondoskodik a munkabaleset kivizsgálásáról.

A munkabaleset késedelmes jelentése, továbbjelentése munkafegyelmi vétséget képez.

MUNKABALESETEK KIVIZSGÁLÁSA

A súlyos munkabalesetek kivizsgálását csak munkavédelmi szakképesítésű személy végezheti.

A belföldön más munkáltatóhoz történő kirendelés (kiküldetés), munkaerő-kölcsönzés, illetve a nem magyarországi székhelyű munkáltató által foglalkoztatott munkavállalót magyarországi székhelyű munkáltatónál ért munkabaleset esetén – a kirendelő (kiküldő) munkáltató, a kölcsönbeadó, illetve a foglalkoztató munkáltató értesítése mellett – a sérült munkáját közvetlenül irányító munkáltató a felelős.

A Főigazgatónak, vagy megbízottjának (Műszaki osztályvezető) a bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.

Az üzemi úti balesetek (munkába jövet, hazafelé menet) nem tartoznak a munkabalesetek fogalmába, kivéve ha a baleset a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei által biztosított (vagy bérelt) gépjárművel történt.

A súlyos munkabalesetet a munkáltatónak – telefonon, telefaxon, e-mailben vagy személyesen – haladéktalanul be kell jelentenie a rendelkezésre álló adatok közlésével a munkabaleset helyszíne szerint illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség), amely a bejelentést azonnal továbbítja az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségnek.

Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak és a sérült munkáltatója a munkabaleset bekövetkezésekor nem azonosítható, a súlyos munkabaleset bejelentési kötelezettsége tekintetében az ellenkező bizonyításáig vélelmezni kell, hogy a sérült munkavállaló munkáltatója az, aki a tevékenységet a munkahelyen ténylegesen irányítja. Amennyiben a munkáltató személye így sem állapítható meg, akkor a munkáltatónak azt kell tekinteni, akinek a területén a munkavégzés folyik.

Súlyos munkabaleset esetén a munkáltató a munkavédelmi felügyelőség megérkezéséig köteles a baleseti helyszínt a mentést követően balesetkori állapotában megőrizni. Ha a balesetkori állapot megőrzése további súlyos veszélyhelyzetet idézne elő vagy jelentős anyagi kárral járna, akkor a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a munkabaleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

A munkabalesetekről 6 példányban **"Munkabaleseti jegyzőkönyv"**-et kell felvenni (ld. melléklet). A baleset körülményeinek tisztázása érdekében - ha szükséges - tanúkat kell meghallgatni, illetve a sérült nyilatkozatát rögzíteni kell. A munkabaleseti jegyzőkönyvet a Főigazgató és a kivizsgálást végző Munkavédelmi szakember írja alá.

A jegyzőkönyvek nyilvántartásáról az irodavezető gondoskodik.

Amennyiben a leadott táppénzes lapon baleseti kódszám szerepel és a munkabaleseti jelleg nincs feltüntetve, az munkavállalót nyilatkoztatni kell a baleset bekövetkezésének körülményeiről.

Ha munkabalesetre utaló körülmény áll fenn, a balesetet pótlólag ki kell vizsgálni.

A kitöltött **"Munkabaleseti jegyzőkönyv"**-et meg kell küldeni:

- a munkabaleset helyszíne szerint illetékes Nemzeti Munkaügyi Hivatal területileg illetékes Munkaügyi és Munkavédelmi Szakigazgatási Szervét egy példányban, minden hó 8-ig,
- 2 példányban a területileg illetékes Társadalombiztosítási Igazgatóságnak (Országos Egészségbiztosítási Pénztár),
- 2 példányban a sérültnek (hozzátartozójának),
- 1 példányban a vezetőknek.

Ha a sérült a jegyzőkönyv megállapításaival nem ért egyet, Nemzeti Munkaügyi Hivatal területileg illetékes Munkaügyi és Munkavédelmi Szakigazgatási Szervéhez fordulhat felülvizsgálatért.

A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató nem köteles azt bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.

RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK

Rendkívüli eseménynek tekintendő és azonnali továbbjelentésre kötelezett munka-balesetek:

- halálos baleset,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes állapot,
- valamely érzékszerv, érzékelő szerv vagy reprodukciós képesség (meddőség, nemzőképesség) elvesztése, ill. jelentős mértékű károsodása,
- súlyos csonkulás, hüvelykujj, vagy kéz-láb több ujjának elvesztése és az ennél súlyosabb esetek,
- beszélőképesség elvesztése, vagy feltűnő torzulás, bénulás, illetőleg elmezavar.

Az előző pontban felsorolt balesetek bekövetkezésénél a helyszínen lévő személy kötelessége azonnal értesíteni a:

- *MENTŐKET* Tel: 104
- *RENDŐRSÉGET* Tel: 107
- Főigazgatót
- Műszaki osztályvezetőt
- Munkavédelmi szakembert.

A súlyos munkabalesetet a Főigazgató, vagy megbízottja (Műszaki osztályvezető) azonnal köteles továbbjelenteni telefonon, telefaxon vagy e-mail -ben a

- Nemzeti Munkaügyi Hivatal területileg illetékes Munkaügyi és Munkavédelmi Szakigazgatási Szervének

A helyszínt a hatósági szemlebizottság megérkezéséig megváltoztatni nem lehet. Kivételt képez, ha további veszély áll fenn, vagy jelentős gazdasági kár keletkezne. A helyszín megváltoztatása előtt a helyszínről rajzot vagy fényképfelvételeket kell készíteni és a tárgyi bizonyítékokat meg kell őrizni.

A baleset kivizsgálása folyamán a hatósági szemlebizottság intézkedései alapján kell eljárni.

KVÁZI BALESETEK

Ki kell vizsgálni azokat a baleseteket is, melyek személyi sérüléssel nem jártak, de a sérülés csak a véletlenek szerencsés összjátéka miatt maradt el.

A megfelelő intézkedéseket akkor is meg kell hozni, ha a kivizsgálás eredményét a munkabiztonsági hatóságok felé nem kell jelenteni.

Többek között az alábbi eseteket kell kivizsgálni:

- gépjármű ütközés, borulás,
- feszültség alatti kábel sérülése,
- rövidzárlat,
- ittas személy jelenléte,
- csoportos rosszullét, stb.

KÜLSŐ VÁLLALKOZÁS MUNKAVÉGZÉSÉVEL KAPCSOLATOS BALESETEK

Amennyiben a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** munkavállalója külső vállalkozás tevékenysége miatt szenved balesetet, erről a külső vállalkozás vezetőjét értesíteni kell és a kivizsgálást közösen kell elvégezni.

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** területén bármilyen okból tartózkodó külső vállalkozás munkavállalóját ért baleset esetén a baleset kivizsgálása a külsős vállalkozás vezetőjének, vagy megbízottjának feladata. A kivizsgálást végzők részére a szükséges segítséget meg kell adni.

FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK

Foglalkozási megbetegedés gyanúja esetén a Főigazgatót, vagy megbízottját (Műszaki osztályvezetőt) értesíteni kell, aki a kivizsgálásról intézkedik.

KÁRIGÉNY, KÁRTÉRÍTÉS

A munkavállaló munkabalesetével és foglalkozási megbetegedésével kapcsolatban kárigényt nyújthat be a munkáltatója felé.

A kárigényt a Főigazgató bírálja el, munkavédelmi szakember és ügyvéd véleményének kikérése után.

A munkavállalónak a kárigényét a társaság felé felgyógyulása közben, vagy közvetlen utána jeleznie kell. A kártérítési igény 3 év után elévül.

A főigazgató a kárigényt 15 napon belül kell elbírálnia.

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** határozatban közli döntését az munkavállalójával. A megítélt kártérítési összeg kifizetéséről az Igazgató gondoskodik.

Ha a kárigényt a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** elutasította, vagy annak mértékét, a munkavállaló vitatja, a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül egyeztetést kérhet a munkáltatótól.

Amennyiben az egyeztetés nem vezet eredményre, a munkavállaló 15 napon belül kárigényének megítélése ügyében munkaügyi bírósághoz fordulhat.

ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum** területén az elsősegélynyújtáshoz szükséges elsősegélynyújtó dobozok a Műszaki osztályon és portákon vannak elhelyezve, egy 100 fő ellátására elegendő 1 db „III”-as elsősegélyláda, vagy 2 db „II”-es elsősegélyláda. A többi telephelyen „I”-es elsősegélyládák vannak rendszeresítve.

Minden munkavállaló köteles szükség esetén képességeinek megfelelően munkavállaló társát elsősegélyben részesíteni.

A sérültet még a legjelentéktelenebbnek tűnő esetben is elsősegélyben kell részesíteni a későbbi komolyabb következmények elkerülése érdekében.

Szükség esetén orvost, mentőt kell hívni, vagy a sérültet szakrendelésre kell kísérni.

A munkaterületen a létszámnak megfelelő elsősegélynyújtó dobozt kell jól elérhető helyen készenlétben tartani.

Készenlétben tartandó mentődobozok

1-	4 dolgozó esetében	MSz 9950-69	2 db	sebkötöző csomag
1-	30 dolgozó esetében	MSz 445-68.	I.	nagyságú mentődoboz
31-	50 dolgozó esetében	MSz 445-68.	II.	nagyságú mentődoboz
51-	100 dolgozó esetében	MSz 445-68.	III.	nagyságú mentődoboz
101-	200 dolgozó esetében	MSz 445-68.	IV.	nagyságú mentődoboz
201-	400 dolgozó esetében	MSz 445-68.	V.	nagyságú mentődoboz

Az elsősegélynyújtó doboz időszakos ellenőrzése a munkaügyi előadó feladata.

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

MUNKAVÉDELMI OKTATÁS CÉLJA

A munkavédelmi oktatás célja, hogy a munkavállalók megismerjék a munkaterületükre, tevékenységükre vonatkozó általános, speciális magatartási szabályokat, a konkrét előírásokat, melyek szükségesek az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez. Ismerniük kell a munka során előfordulható veszélyforrásokat és a veszélyhelyzetben szükséges teendőket.

ELŐZETES OKTATÁS

Az oktatások megtartása és dokumentálása a munkavédelmi szolgáltató feladata.

Minden új belépő munkavállalót munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

Az oktatás során a munkavállalónak többek között meg kell ismernie:

- az MVSZ rá vonatkozó előírásait,
- a berendezések kezelési előírásokat,
- munkavédelmi jogait és kötelességeit,
- a munkavégzéssel kapcsolatos biztonsági előírásokat,
- tűzvédelmi, egészségügyi, közlekedési ismereteket.

Az elméleti és gyakorlati oktatást oktatási naplóban kell dokumentálni az oktatási tematika feltüntetésével, az oktató és az oktatott munkavállaló aláírásával.

IDŐSZAKOS OKTATÁS

A régi munkavállalókat évente egy alkalommal ismétlődő munkavédelmi oktatásban részesíteni.

Az oktatások megtartása és dokumentálása a munkavédelmi szolgáltató feladata.

AZ OKTATÁS EGYÉB ELŐÍRÁSAI

Hat hónapon túli távollét esetén az ismételten munkába állókat elméleti és gyakorlati oktatásban is részesíteni kell.

Az az alkalmazott, aki az oktatáson saját hibájából nem vett részt, a pótoktatás megtörténteig munkát nem végezhet, a kieső időre munkabér nem fizethető.

Az oktatásokat munkaidőben kell megtartani, és arra elegendő időt kell biztosítani, munkabér fizetése mellett.

Rendkívüli oktatást kell tartani a következő esetekben:

- halálos, súlyos csonkolásos baleset,
- kettőnél több személy egyidejű sérülése,
- sorozatos, kirívó baleset esetén,
- ha a vezető elrendeli.

RAKTÁROZÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI SZABÁLYZAT

A **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum és Intézményei** raktározási és anyagmozgatási szabályzata a 1993. évi XCIII. törvény, a végrehajtásáról kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelettel, és a 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet alapján készült.

RAKODÁSRA ÉS SZÁLLÍTÁSRA VONATKOZÓ KÖVETELMÉNYEK

Általános követelmények

Anyagok mozgatásának megkezdése előtt meg kell győződni arról, hogy a szállítandó anyagok, és azok csomagolási módja, illetőleg mozgatása nem veszélyezteti-e a dolgozók egészségét, testi épségét

Amennyiben a rakodást végző, illetve a rakodás közvetlen környezetében tartózkodók biztonsága szükségessé teszi, a veszélyeztetett területre való behatolást meg kell akadályozni, és figyelmeztető táblát kell elhelyezni.

A mozgatott tárgyak biztonságos megfogási lehetőségeiről (pl. fogantyúk, fülek kialakítása, alátétre helyezés) gondoskodni kell, vagy erre a célra megfelelő segédeszközt kell biztosítani.

Anyagok raklapról való leszedését a fólia megbontását követően fokozatosan, felülről lefelé haladva kell végezni.

Azoknál az anyagmozgatási munkáknál ahol sérülés veszélye fennállhat ott a meghatározott egyéni védőeszközök használata kötelező.

Anyagokat úgy kell szállítani, hogy közben ne veszélyeztessék sem a szállítást végzőket, sem a környezetben levőket.

Csoportos anyagmozgatásnál biztosítani kell az emelés egyenletességét és egyidejűségét.

A szállítóeszközre felrakott rakomány terjedelme csak akkora lehet, mint amennyit a biztonságos szállítás lehetővé tesz.

Létrák használatára vonatkozó előírások

A létrát úgy kell felállítani, hogy az a használata alatt stabil legyen. A hordozható létrák lábait tartós, erős, megfelelő méretű szilárd alapra kell helyezni úgy, hogy a létrafokok vízszintes helyzetben maradjanak. A támasztó létrákat elcsúszás ellen biztosítani kell.

A kétágú, valamint a kétágú, fellépővel és korláttal ellátott létrák lábainak szétcsúszását a használat teljes időtartama alatt a lábak alsó részeinek rögzítésével vagy a szétcsúszást megakadályozó elemmel, illetve más egyenértékű megoldással kell megakadályozni.

A létrát csak úgy lehet használni, hogy a kapaszkodás és a biztonságos állás lehetősége mindenkor biztosított legyen. Amennyiben a létrára teherrel kell felmenni, ez nem korlátozhatja a kapaszkodás lehetőségét.

KÉZI ANYAGMOZGATÁS FELTÉTELEI

Általános előírások

Rendszeres rakodási munkára alkalmazás előtt a dolgozókat előzetes orvosi vizsgára kell küldeni, és az orvossal részletesen közölni kell, hogy a rakodási munkán belül milyen tevékenységre kívánja a munkáltató alkalmazni.

Teheremelés és -szállítás segédeszköz nélkül

A fiúk 14-16, a lányok 16-18 éves korig sík talajon, kézben 15 kg-ot, ketten 30 kg-ot emelhetnek és vihetnek.

A fiúk 16-18 éves korig, és a 18 évesnél idősebb nők sík talajon, kézben 20 kg-ot, ketten 40 kg-ot emelhetnek és vihetnek legfeljebb 60 m távolságra.

A 18 éven felüli férfi legfeljebb 50 kg-ot emelhet és vihet. A szállítási távolság 50 kg-ig, sík terepen 90 m, 10%-os emelkedés mellett 30 m. Az 50 kg-nál kisebb terhek arányosan nagyobb távolságra szállíthatók. Lépcsőn legfeljebb 3 m magasságig 50 kp-os teher szállítható. Ennél magasabb szintre a 18 éven felüli férfi sem vihet saját kéziszerszámán kívül más terhet.

Teherszállítás segédeszközzel

A fiúk 14-16, a lányok 16-18 éves korig egykerekű targoncán rendszeresen terhet nem szállíthatnak.

18 éven felüli nők és 16-18 év közötti fiúk 2%-os emelkedőig, egyenletes, süppedésmentes talajon

- | | |
|-------------------------------------|--------|
| - egykerekű targoncán | 50 kg |
| - kétkerekű kézikocsin | 100 kg |
| - három- vagy négykerekű kézikocsin | 150 kg |

terhet szállíthatnak.

Teherlifttel történő anyagmozgatást csak a lift kezelésére kioktatott személy végezhet.

TÁROLÁS SZABÁLYAI

Anyagokat mennyiségük továbbá a környezetből adódó hatások, a tárolóhely megengedhető maximális teherbírása és a tűzrendészeti előírások figyelembevételével kell elhelyezni, tárolni.

Az állványok, polcok legnagyobb megengedhető terhelhetőségét fel kell tüntetni.

Anyagok egymáson való tárolása csak abban az esetben megengedhető ha szabályos egymásra rakással az eldőlés veszélye nem áll fent.

Az anyagok szállítására szolgáló csomagolásmódot úgy kell megválasztani, hogy azok a szállítás, tárolás közben várható igénybevételeknek feleljenek meg, a szállítás, tárolás biztonságát ne veszélyeztessék.

VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK, SZABVÁNYOK

1. Munkavédelem

[1993. évi XCIII. törvény](#) A munkavédelemről, egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelettel

[2/1998. \(I. 16.\) MüM rendelet](#) A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről

[16/2008. \(VIII. 30.\) NFGM RENDELET](#) A GÉPEK BIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEIRŐL ÉS MEGFELELŐSÉGÉNEK TANÚSÍTÁSÁRÓL

[25/2000. \(IX. 30.\) Eüm-SzCsM együttes rendelet](#) a munkahelyek kémiai biztonságáról

[41/2000. \(XII.20.\) Eüm-KöM együttes rendelet az egyes veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról](#)

[44/2000. \(XII.27.\) Eüm rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól](#)

[66/2005. \(XII.22.\) Eüm rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről](#)

[2000. évi XXV. törvény](#) a kémiai biztonságról

[3/2002. \(II. 8.\) SzCsM-Eüm együttes rendelet](#) a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről

[27/2008. \(XII. 3.\) KVVM-EÜM EGYÜTTES RENDELET](#) A KÖRNYEZETI ZAJ- ÉS REZGÉSTERHELÉSI HATÁRÉRTÉKEK MEGÁLLAPÍTÁSÁRÓL

[14/2004. \(IV. 19.\) FMM rendelet](#) a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről

[22/2005. \(VI. 24.\) Eüm rendelet](#) a rezgésepozícióknak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről

[12/2006. \(III. 23.\) Eüm rendelet](#) az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről

[17/2013. \(VI. 4.\) NGM rendelet](#) az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölésének, tevékenységének valamint ellenőrzésének különös szabályairól

[18/2008. \(XII. 3.\) SzMM rendelet](#) az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról

[28/2011. \(IX. 6.\) BM RENDELET](#) az országos tűzvédelmi szabályzatról

[MSZ EN 12464-1:2012](#) Fény és világítás. Munkahelyi világítás. 1. Rész: Belső téri munkahelyek

[MSZ 17066:1985](#) Biztonsági szín- és alakjelek

[efacts 44](#) Kézi anyagmozgatás (EGT irányelv)

MSZ EN 29241-1:1995 A képernyős megjelenítővel végzett irodai munka ergonómiai követelményei. 1. rész: Általános rész (ISO 9241-1:1992)

MSZ EN 29241-2:1995 A képernyős megjelenítővel végzett irodai munka ergonómiai követelményei. 2. rész: Útmutató a munkafeladatok követelményrendszerének összeállításához (ISO 9241-2:1992)

MSZ EN 29241-3:1995 A képernyős megjelenítővel végzett irodai munka ergonómiai követelményei. 3. rész: A képernyős megjelenítésére vonatkozó követelmények (ISO 9241-3:1992)

MSZ HD 60364-4-41:2007 Kisfeszültségű villamos berendezések. 4-41. rész: Biztonság. Áramütés elleni védelem (IEC 60364-4-41:2005, módosítva).

2. Foglalkozás-egészségügy

[1997. évi LXXI. törvény](#) a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól, a végrehajtásáról szóló 217/1997. (xii. 1.) korm. rendelettel egységes szerkezetben kivonatos közlés

[27/1996. \(VIII. 28.\) NM rendelet](#) a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról

[33/1998. \(VI. 24.\) NM rendelet](#) a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

[50/1999. \(XI. 3.\) EüM rendelet](#) a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről

[65/1999. \(XII. 22.\) EüM rendelet](#) a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről

[66/2005. \(XII. 22.\) EüM rendelet](#) a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről

[89/1995. \(VII. 14.\) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról](#)

[27/1995. \(VII. 25.\) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról](#)

[25/1998. \(XII. 27.\) EüM rendelet](#) az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről

[1999. évi XLII. törvény](#) a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól